****

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**ТАЙМЫРСКОГО ДОЛГАНО-НЕНЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**Стратегия развития Контрольно-Счетной палаты**

**муниципального района на 2025-2030 годы**

*(утверждено решением коллегии*

*Контрольно-Счетной палаты от 11.02.2025 № 3)*

|  |
| --- |
|  |

г. Дудинка

2025

**Основы деятельности Контрольно-Счетной палаты Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.**

Контрольно-Счетная палата Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района (далее - Контрольно-Счетная палата, счетная палата) входит в структуру органов местного самоуправления Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района (далее - муниципальный район), является постоянно действующим органом внешнего муниципального финансового контроля, содействует развитию системы муниципального управления для реализации целей и задач стратегического развития муниципального района.

Правовое регулирование организации и деятельности Контрольно-Счетной палаты основывается на Конституции Российской Федерации и осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Положением о Контрольно-Счетной палате Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района утвержденного решением Таймырского районного Совета депутатов от 25.11.2021 № 12-161, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, Уставом Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, решениями Таймырского Совета депутатов.

Контрольно-Счетная палата осуществляет контроль за управлением и распоряжением публичными ресурсами муниципального района (далее – муниципальные ресурсы), включающими в себя совокупность финансовых и материальных активов муниципального образования: районный бюджет и муниципальный имущественный комплекс.

От эффективности управления муниципальными ресурсами во многом зависит уровень благосостояния жителей Таймыра. Конечным результатом деятельности органов местного самоуправления является оказание качественных муниципальных услуг, удовлетворяющих потребностям жителей муниципального района. Именно на их своевременное и качественное осуществление должны направляться и перераспределяться средства, поступающие в районный бюджет.

В рамках своих полномочий Контрольно-Счетная палата тесно взаимодействует с Таймырским районным Советом депутатов, Главой муниципального района, администрацией муниципального района, надзорными и правоохранительными органами, со структурами гражданского общества.

Контрольно-Счетная палата является членом Союза муниципальных контрольно-счетных органов (далее - Союза МКСО) и опирается в своей деятельности на общероссийский опыт и лучшие практики внешнего государственного и муниципального финансового контроля.

Стратегия развития Контрольно-Счетной палаты в 2025-2030 годах базируется на традициях и накопленном опыте, которые лежат в основе ее ежедневной деятельности, и определяет приоритетные направления развития для реализации новых задач.

**Деятельность Контрольно-Счетной палаты основывается на принципах законности, объективности, эффективности, независимости, открытости и гласности.**

Стратегия развития Контрольно-Счетной палаты в 2025-2030 годах сохраняет преемственность Миссии Счетной палаты Российской Федерации и приверженность действующей миссии Контрольно-Счетной палаты – содействие справедливому и ответственному муниципальному управлению как необходимому условию устойчивого развития муниципального района и достойной жизни жителей Таймыра.

**Видение Контрольно-Счетной палаты.**

1. Ориентированность на то, чтобы муниципальные ресурсы направлялись на цели развития общества. Устранение возможности злоупотреблений, нецелевого и неэффективного использования ресурсов, что способствует установлению справедливости.
2. Обеспечение информационной открытости своей деятельности, предоставление объективной информации о реальной ситуации в муниципальном районе, содействие прозрачности системы муниципального управления, подотчетности органов власти перед обществом и их ответственности за результат.
3. Выполнение роли стратегического партнера исполнительного органа, районным и общественным организациям, формирование перспективной картины социально-экономического состояния муниципального района и комплексного понимания рисков недостижения целей устойчивого развития Таймыра.
4. Выступление проводником системного развития передовых стандартов, методов и технологий муниципального управления, контроля и аудита, центром компетенций для исполнительных органов.
5. Человеческий капитал - основа профессионализма контрольно-счетного органа, где уделяется приоритетное внимание развитию компетенций сотрудников и созданию условий труда, которые позволяют в полной мере раскрыть потенциал каждого.

**Стратегической целью Контрольно-Счетной палаты является содействие устойчивому социально-экономическому развитию муниципального района**.

Для достижения поставленной цели в рамках установленных полномочий Контрольно-Счетная палата сосредотачивается на выполнении следующих основных задач:

1. Содействие повышению эффективности управления муниципальными ресурсами путем соотнесения национальных целей и документов стратегического

целеполагания с их ресурсным обеспечением, совершенствованию методов формирования, управления реализацией муниципальных программ и оценки их результативности за счет перехода к комплексному внешнему государственному финансовому контролю.

2. Содействие формированию стратегического видения у руководства органов местного самоуправления муниципального района посредством представления комплексной перспективной картины тенденций и возможных рисков развития муниципального района;

3. Содействие укреплению культуры публичности и открытости процессов принятия управленческих решений, управления муниципальными ресурсами, экономическими отношениями;

4. Содействие развитию среды добросовестности за счет совершенствования мер по противодействию коррупции;

5.Повышение качества и эффективности деятельности Контрольно-Счетной палаты.

**Основные направления деятельности Контрольно-Счетной палаты для решения задач**

*Задача 1*

*Содействие повышению эффективности управления муниципальными ресурсами путем соотнесения национальных целей и документов стратегического*

*целеполагания, совершенствованию методов формирования, управления реализацией муниципальных программ и оценки их результативности за счет перехода к комплексному внешнему муниципальному финансовому контролю:*

1.1. Планирование деятельности Контрольно-Счетной палаты с использованием риск - ориентированного подхода с учетом индикаторов потенциально высокого уровня нарушений и неэффективного управления;

1.2. Изучение передового опыта проведения аудита эффективности и стратегического аудита, основанного на современных подходах к моделированию и анализу социально-экономического развития, прикладных методах оценки проектов и программ с использованием современных программных продуктов и информационных ресурсов;

1.3. Анализ управления и распоряжения имуществом, находящимся в собственности муниципального района;

1.4. Проведение аудита осуществления муниципальных закупок, в том числе – в результате повышения эффективности конкурсных процедур, реализуемых муниципальными заказчиками, повышения результативности бюджетных инвестиций;

1.5. Внедрение на систематической основе подходов комплексного аудита при проведении экспертно-аналитических мероприятий в целях представления целостной картины функционирования исполнительных органов, снижения проблем координации и межведомственного взаимодействия;

1.6. Выявление системных проблем, влияющих на эффективность муниципального управления, и выработка предложений по повышению эффективности управления муниципальными ресурсами при решении вопросов местного значения в целях улучшения качества жизни жителей Таймыра.

*Задача 2*

*Содействие формированию стратегического видения у руководства органов местного самоуправления муниципального района посредством представления комплексной перспективной картины тенденций и возможных рисков развития муниципального района:*

2.1. Методологическое закрепление аудита эффективности и стратегического аудита с опорой на аналитическую функцию.

2.2. Развитие собственных аналитических компетенций и инструментария, основанных на современных подходах к моделированию социально-экономического развития, прикладных методах оценки проектов и программ, предиктивных методах аудита и больших данных.

2.3. Оценка результатов влияния принимаемых управленческих решений на отдельные сферы и экономику муниципального района в целом, исключение противоречий между различными документами стратегического планирования.

2.4. Разработка и внедрение стандартов оценки эффективности системы стратегического управления на основе строго доказательного подхода, а также влияния деятельности объекта аудита на конечный результат.

*Задача 3*

*Содействие укреплению культуры публичности и открытости процессов принятия управленческих решений, управления муниципальными ресурсами, экономическими отношениями:*

3.1. Повышение публичности и открытости деятельности Контрольно-Счетной палаты, предоставление в открытых источниках информации о результатах своей работы на доступном для всех целевых аудиторий языке.

3.2. Модернизация сайта счетной палаты в целях повышения его информативности. Развитие инструментов открытого доступа к данным Контрольно-Счетной палаты, в том числе с организацией возможности обратной связи с пользователями данных.

3.3. Содействие развитию механизмов общественного контроля.

*Задача 4*

*Развитие среды добросовестности за счет совершенствования мер по противодействию коррупции*

4.1. Поддержка культуры нулевой терпимости к коррупции через соблюдение принципов независимости, объективности и гласности в своей деятельности.

4.2. Выработка предложений, направленных на противодействие коррупции, повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

4.3. Совершенствование информационного обмена с контролирующими, надзорными и правоохранительными органами в целях разработки и внедрения новых комплексных инструментов противодействия коррупции.

*Задача 5*

*Повышение качества и эффективности деятельности Контрольно-Счетной палаты*

Реализация обозначенных выше стратегических направлений деятельности Контрольно-Счетной палаты соответственно требует и определенных изменений в технологии работы, включая вопросы кадрового, организационного, информационного, методологического и документационного обеспечения деятельности органа внешнего финансового контроля, которые как и прежде будут строиться на следующих правилах:

5.1. Профессионализм

Сотрудники Контрольно-Счетной палаты должны владеть знаниями и информацией о проверяемой сфере, включая нормы регулирования и права, показатели и тенденции экономического развития, а также постоянно совершенствовать и повышать свою квалификацию.

5.2. Проактивность

Анализировать риски, предлагать инструменты их минимизации, в том числе – на основе положительного опыта и практик других регионов, выявлять дополнительные ресурсы и возможности для улучшения ситуации в проверяемой сфере, повышения ее эффективности.

5.3. Последовательность

На всех этапах бюджетного процесса последовательно стремиться к минимизации рисков нарушения бюджетного законодательства.

5.4. Пунктуальность

Быть максимально точным, объективным и доказательным при формулировке любых выводов по итогам экспертно-аналитических и контрольных мероприятий.

5.5. Порядочность

Проявлять порядочность в отношении с коллегами, с руководителями и сотрудниками объектов контроля.

5.6. Партнерство

Выступать по отношению к другим органам местного самоуправления муниципального района партнерами, содействуя им в предупреждении и недопущении каких-либо нарушений бюджетного законодательства.

**Общесистемные направления развития**

1. Развитие методологии внешнего муниципального финансового контроля, в том числе в соответствии с направлениями, изложенными в настоящей Стратегии.

1.1. Проведение аудита эффективности и стратегического аудита с опорой на аналитическую функцию.

1.2. Применение риск-ориентированного подхода при планировании и проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий.

1.3. Осуществление планирования мероприятий с учетом потребностей муниципального сообщества.

1.4. Развитие прикладных методов для обеспечения функции внешнего муниципального финансового контроля на основе аналитических разработок.

1.5. Развитие дистанционных методов внешнего муниципального финансового контроля.

1.6. Совершенствование процедур и механизмов взаимодействия с населением и потребителями информации.

1.7. Обмен передовыми практиками с муниципальными КСО через Союз муниципальных контрольно-счетных органов для распространения опыта работы.

2. Развитие внутренней системы управления, кадрового обеспечения и организационной культуры Контрольно-Счетной палаты.

2.1. Акцентирование приоритетного внимания на развитии компетенций сотрудников и создании условий труда, которые позволяют в полной мере раскрыть потенциал каждого.

2.2. Активное использование современных форм и методов повышения уровня профессиональной квалификации сотрудников, таких как видеоконференцсвязь, вебинары, семинары, изучение опыта работы и стажировки в других контрольно-счетных органах (как региональных, так и муниципальных образований).

2.3. Проработка в коллективе и адаптация для применения в практической деятельности материалов Счетной палаты Российской Федерации, Совета контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации, Союза муниципальных контрольно-счетных органов, касающихся вопросов осуществления контрольной и экспертно-аналитической деятельности.

2.4. Создание внутренней системы управления знаниями для выявления и распространения лучших практик и наработок по вопросам внешнего муниципального финансового контроля.

2.5. Регулярное участие сотрудников Контрольно-Счетной палаты в конкурсах профессионального мастерства, проводимых Союзом муниципальных контрольно-счетных органов (в том числе для повышения репутации Контрольно-Счетной палаты).

3. Внедрение современных цифровых технологий внешнего муниципального финансового контроля.

4. Цифровая трансформация процессов операционной деятельности Контрольно-Счетной палаты, в том числе развитие возможности осуществления дистанционных методов контроля; совершенствование информационного обмена с органами местного самоуправления посредством внедрения и развития современных цифровых технологий.