

Заключение
по итогам оценки выполнения муниципальным автономным учреждением
«Центр развития зимних видов спорта» муниципального задания
за 2024 год.

Оценка выполнения муниципальным автономным учреждением «Центр развития зимних видов спорта» (далее – учреждение) муниципального задания за 2024 год (далее – МЗ) осуществлена в соответствии с Методикой оценки выполнения муниципальными учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), утвержденной Постановлением Администрации муниципального района от 15.12.2015 № 1133 (в ред. от 28.01.2018 № 32, от 30.03.2018 № 272, от 31.07.2018 № 842, от 25.12.2018 № 1502, от 28.02.2020 № 268, от 21.09.2020 № 1089, от 22.12.2020 № 1499, от 05.08.2021 № 1051, от 13.09.2021 № 1209) (далее – Методика).

В соответствии с Методикой расчет оценки выполнения учреждением МЗ на выполнение работ проводят по каждой муниципальной работе, в три этапа, отдельно по показателям, характеризующим качество муниципальной работы, и показателям, характеризующим объем муниципальной работы в натуральных показателях:

1-й этап - расчет оценки выполнения учреждением МЗ по показателям, характеризующим качество муниципальной работы;

2-й этап - расчет оценки выполнения учреждением МЗ по показателям, характеризующим объем муниципальной работы в натуральных показателях;

3-й этап - расчет итоговой оценки выполнения учреждением МЗ по каждой муниципальной работе.

Муниципальным заданием на 2024 год для МАУ «ЦРЗВС» было установлено 7 видов работ. Проведем оценку каждой из них по итогам 2024 года :

Работа № 1: Организация физкультурно-спортивной работы по месту жительства граждан.

1-й этап: расчет оценки выполнения учреждением МЗ по показателям, характеризующим качество данной работы, производится по следующей формуле:

$$K1 = \frac{\sum_{i=1}^N K1i}{N}, (1)$$

где:

K1 - оценка выполнения муниципальными учреждениями муниципального задания по показателям, характеризующим качество муниципальной работы, %;

K1i - оценка выполнения муниципальными учреждениями муниципального задания по каждому показателю, характеризующему качество муниципальной работы, установленному муниципальным заданием, %;

N - количество показателей, характеризующих качество муниципальной работы, установленных муниципальным заданием, шт.

1.1. показателем, характеризующим качество выполняемой работы, является - **наличие обоснованных жалоб**: плановое значение - 5 шт./ фактическое значение - 0 шт.

Так как отсутствие обоснованных жалоб является положительным фактором в деятельности учреждения и не может отрицательно сказываться на выполнении муниципального задания, а большее значение показателя отражает худшее качество муниципальной работы, для определения оценки выполнения муниципальной работы применяется следующая формула:

$$K1i = K1плi / K1фi \times 100\%. (3),$$

где:

$K1фi$ - фактическое значение показателя, характеризующего качество муниципальной работы, в отчетном финансовом году;

$K1плi$ - плановое значение показателя, характеризующего качество муниципальной работы, в отчетном финансовом году.

Таким образом: $K1i = 5/0 \times 100\% = 0$, но, так как оценка выполнения муниципальной работы не может быть равна нулю, учитывая, тот факт, что за год у учреждения отсутствуют обоснованные жалобы, считаю возможным данному показателю качества муниципальной работы присвоить оценку выполнения **100%**.

Следовательно, применив формулу (1) получаем:

$$K1 (\text{работа № 1}) = 100\% / 1 = 100\%$$

2-й этап: расчет оценки выполнения учреждением МЗ по показателям, характеризующим объем муниципальной работы в натуральных показателях производится по следующей формуле:

$$K2 = \sum_{i=1}^N K2i / N, (4)$$

где:

$K2$ - оценка выполнения муниципальными учреждениями муниципального задания по показателям, характеризующим объем муниципальной работы в натуральных показателях, %;

$K2i$ - оценка выполнения муниципальными учреждениями муниципального задания по каждому показателю, характеризующему объем муниципальной работы в натуральных показателях, установленному муниципальным заданием, %;

N - количество показателей, характеризующих объем муниципальной работы в натуральных показателях, установленных муниципальным заданием, шт.

1.2. показателем, характеризующим объем выполняемой работы № 1, является – **количество занятий**: плановое значение - 2300 шт./ фактическое значение 2300 шт.

Так как, в отношении данного показателя, характеризующего объем муниципальной работы, его большее значение отражает лучшее значение

муниципальной работы, для расчета применяем формулу:

$$K2i = K2\phi i / K2\text{пл}i \times 100\%, (5)$$

где:

$K2\phi i$ - фактическое значение показателя, характеризующего объем муниципальной работы, в отчетном финансовом году;

$K2\text{пл}i$ - плановое значение показателя, характеризующего объем муниципальной работы, в отчетном финансовом году;

Таким образом: $K2i = 2300/2300 \times 100\% = 100\%$

Применив формулу (4) рассчитываем $K2$ (работа №1) = $100\%/1 = 100\%$

3-й этап: расчет итоговой оценки выполнения учреждением МЗ по каждой муниципальной работе.

В случае, если для муниципальной работы муниципальным заданием предусмотрены показатели, характеризующие объем и качество муниципальной работы, расчет итоговой оценки определяется по формуле:

$$OЦ = (K1 + K2) / 2, (7)$$

где:

OЦ - итоговая оценка выполнения муниципальными учреждениями муниципального задания по каждой муниципальной услуге (работе), %;

Таким образом:

$$OЦ \text{ (работа № 1)} = (100\% + 100\%) / 2 = 100\%$$

Интерпретация итоговой оценки выполнения учреждением МЗ по каждой муниципальной работе осуществляется в соответствии с таблицей:

Таблица

Значение оценки	Интерпретация оценки
$OЦ \geq 100\%$	Муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) выполнено в полном объеме
$90\% \leq OЦ < 100\%$	Муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) выполнено
$OЦ < 90\%$	Муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) не выполнено

Вывод: так как, по состоянию на дату оценки OЦ (работа № 1) попадает под значение оценки: $OЦ \geq 100\%$ - Муниципальное задание по данной работе выполнено в полном объеме.

По аналогии проводим оценку остальных видов работ:

Работа № 2. Организация и проведение официальных спортивных мероприятий (муниципальные):

2.1. Показатели, характеризующие качество:

1) **наличие обоснованных жалоб:** плановое значение - 5 шт./ фактическое значение - 0 шт.

Вывод: так как, отсутствие обоснованных жалоб является положительным фактором в деятельности учреждения и не может отрицательно сказываться на выполнении муниципального задания при оценки его выполнения, данному показателю качества муниципальной работы **присвоена оценка выполнения 100%**.

2) **Количество участников спортивных мероприятий:** план 200 чел, факт 200 чел. – определяется по формуле (2):

$$K1i=200/200*100=100\%$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим качество муниципальной работы № 2, определяемая по формуле (1):

$$K1(100\%+100\%)/2 = 100\%$$

2.2. Показатели, характеризующие объем работы № 2:

1) **количество мероприятий:** план 7 шт/факт 7 шт, определяется по формуле (5)

$$K2i = 7/7*100=100\%$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим объем муниципальной работы № 2, определяемая по формуле (4):

$$K2 = 100\%/1 = 100\%$$

2.3. Расчет итоговой оценки выполнения учреждением МЗ по работе № 2 определяется по формуле (7):

$$\text{ОЦ (работа № 2)}=(100\%+100\%)/2=100\%$$

Вывод: Муниципальное задание по данной работе признается выполненным в полном объеме

Работа № 3: Организация и проведение официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий (муниципальные).

3.1. Показатели, характеризующие качество:

1) **наличие обоснованных жалоб:** плановое значение - 5 шт./ фактическое значение - 0 шт.

Вывод: так как, отсутствие обоснованных жалоб является положительным фактором в деятельности учреждения и не может отрицательно сказываться на выполнении муниципального задания при оценки его выполнения, данному показателю качества муниципальной работы **присвоена оценка выполнения 100%**.

2) **Количество участников мероприятий:** план 400 чел, факт 400 чел – определяется по формуле (2):

$$K1i=400/400*100=100\%$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим качество муниципальной работы №3, определяемая по формуле (1):

$$K1(100\%+100\%)/2= 100\%$$

3.2. Показатели, характеризующие объем работы № 3:

1) **количество мероприятий:** план 15 шт/факт 15 шт, определяется по формуле (5)

$$K2i = 15/15*100=100\%$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим объем муниципальной работы № 3, определяемая по формуле (4):

$$K2 = 100\%/1 = 100\%$$

3.3. Расчет итоговой оценки выполнения учреждением МЗ по работе № 3 определяется по формуле (7):

$$\text{ОЦ (работа № 3)}=(100\%+100\%)/2=100\%,$$

следовательно - МЗ по данной работе признается выполненным в полном объеме.

Работа № 4: Участие в организации официальных спортивных мероприятий (межмуниципальные)

4.1. Показатели, характеризующие качество:

1) **наличие обоснованных жалоб:** плановое значение - 5 шт./ фактическое значение - 0 шт.

Вывод: так как, отсутствие обоснованных жалоб является положительным фактором в деятельности учреждения и не может отрицательно сказываться на выполнении муниципального задания при оценки его выполнения, данному показателю качества муниципальной работы **присвоена оценка выполнения 100%**.

2) **Количество участников мероприятий:** план 345 чел, факт 345 чел – определяется по формуле (2):

$$K1i=345/345*100=100\%,$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим качество муниципальной работы №4, определяемая по формуле (1):

$$K1(100\%+100\%)/2= 100\%$$

4.2. Показатели, характеризующие объем работы № 4:

1) количество мероприятий: план 6 шт/факт 6 шт, определяется по формуле (5)

$$K2i = 6/6*100=100\%$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим объем муниципальной работы № 4, определяемая по формуле (4):

$$K2 = 100\%/1 = 100\%$$

4.3. Расчет итоговой оценки выполнения учреждением МЗ по работе № 4 определяется по формуле (7):

$$\text{ОЦ (работа № 4)}=(100\%+100\%)/2=100\%,$$

следовательно - МЗ по данной работе признается выполненным в полном объеме.

Работа № 5: Обеспечение доступа к объектам спорта

5.1. Показатели, характеризующие качество:

1) **Реализация на объектах спорта физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий, проводимых в рамках реализации утвержденного календарного плана:** план 95%/факт 100%, определяется по формуле (2):

$$K1i=100/95*100=105\%$$

2) **Коэффициент удовлетворенности спортсменов, посетивших объекты спорта для проведения физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий:** план 95%/факт 100, определяется по формуле (2):

$$K1i=100/95*100=105\%$$

В соответствии с Методикой: если $K1i$ больше 100%, то для расчета $K1$ данный коэффициент признается равным 100%. Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим качество муниципальной работы №5, определяемая по формуле (1):

$$K1(100\%+100\%)/2 = 100\%$$

5.2. Показатели, характеризующие объем работы № 5:

1) количество договоров: план 3 шт/факт 3 шт, определяется по формуле (5)

$$K2i = 3/3*100=100\%$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим объем муниципальной работы № 5, определяемая по формуле (4):

$$K2 = 100\%/1 = 100\%$$

5.3. Расчет итоговой оценки выполнения учреждением МЗ по работе № 5 определяется по формуле (7):

$$\text{ОЦ (работа № 5)} = (100\% + 100\%) / 2 = 100\%,$$

следовательно - МЗ по данной работе признается выполненным в полном объеме.

Работа № 6: Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)

6.1. Показатели, характеризующие качество:

1) **наличие обоснованных жалоб:** плановое значение - 5 шт./ фактическое значение - 0 шт.

Вывод: так как, отсутствие обоснованных жалоб является положительным фактором в деятельности учреждения и не может отрицательно сказываться на выполнении муниципального задания при оценки его выполнения, данному показателю качества муниципальной работы **присвоена оценка выполнения 100%**.

2) **Количество участников мероприятий:** план 300 чел, факт 300 чел – определяется по формуле (2):

$$K1i = 300/300 * 100 = 100\%,$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим качество муниципальной работы №6, определяемая по формуле (1):

$$K1 = (100\% + 100\%) / 2 = 100\%$$

6.2. Показатели, характеризующие объем работы № 6:

1) **количество мероприятий:** план 5 шт/факт 5 шт, определяется по формуле (5)

$$K2i = 5/5 * 100 = 100\%$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим объем муниципальной работы № 6, определяемая по формуле (4):

$$K2 = 100\%/1 = 100\%$$

6.3. Расчет итоговой оценки выполнения учреждением МЗ по работе № 6 определяется по формуле (7):

$$\text{ОЦ (работа № 6)} = (100\% + 100\%) / 2 = 100\%,$$

следовательно - Муниципальное задание по данной работе признается выполненным в полном объеме.

Работа № 7: Проведение тестирования выполнения нормативов (испытаний) комплекса ГТО

7.1. Показатели, характеризующие качество:

1) **Количество участников мероприятий:** план 300 чел, факт 300 чел – определяется по формуле (2):

$$K1i = 300/300 * 100 = 100\%,$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим качество муниципальной работы №7, определяемая по формуле (1):

$$K1 = 100\% / 1 = 100\%$$

7.2. Показатели, характеризующие объем работы № 7:

1) **количество мероприятий:** план 4 шт/факт 4 шт, определяется по формуле (5)

$$K2i = 4/4 * 100 = 100\%$$

Таким образом, оценка выполнения МАУ «ЦРЗВС» МЗ по показателям, характеризующим объем муниципальной работы № 7, определяемая по формуле (4):

$$K2 = 100\% / 1 = 100\%$$

7.3. Расчет итоговой оценки выполнения учреждением МЗ по работе № 7 определяется по формуле (7):

$$\text{ОЦ (работа № 7)} = (100\% + 100\%) / 2 = 100\%,$$

следовательно - Муниципальное задание по данной работе признается выполненным в полном объеме.

Вывод: на основании проведенного анализа выполнения муниципальных работ муниципальное задание МАУ «ЦРЗВС» за 2024 год признается выполненным в полном объеме.

Начальник Управления

15.01.2025

 А.А. Диженко

№ п/п	Наименование работы	Показатели, характеризующие качество выполняемой работы					Показатели, характеризующие объем выполняемой работы				Причины отклонения значений от запланированных
		Наименование показателя	Значение, утвержденное в МЗ на 2024 год	Фактическое значение за 2024 год	Оценка выполнения муниципального учреждениям задания по каждому показателю	Наименование показателя	Значение, утвержденное в МЗ на 2024 год	Фактическое значение за 2024 год	Оценка выполнения муниципальным учреждением задания по каждому показателю		
1	Организация физкультурно-спортивной работы по месту жительства граждан	Наличие обособленных жалоб	5 шт.	0	100%	Количество занятий	2300	2300	100%		
2	Организация и проведение официальных спортивных мероприятий (муниципальные)	Количество участников мероприятий	200 чел.	200 чел.	100%	Количество мероприятий	7 шт.	7 шт.	100%		
3	Организация и проведение официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий (муниципальные)	Наличие обособленных жалоб граждан, поступивших в министерство спорта Красноярского края по итогам проведения спортивных мероприятий	400 чел.	400 чел.	100%	Количество мероприятий	15 шт.	15 шт.	100%		

4	Участие в организации официальных спортивных мероприятий (межмуниципальныс)	Количество участников мероприятий	345 чел.	345 чел.	100%	Количество мероприятий	6 шт.	6 шт.	100%
		Наличие обособленных жалоб	5 шт.	0	100%				
5	Обеспечение доступа к объектам спорта	Реализация на объектах спорта физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий, проводимых в рамках реализации утвержденного календарного плана	95%	100 %	100%	Количество договоров	3 шт.	3 шт.	100%
		Коэффициент удовлетворенности спортсменов, посетивших объекты спорта для проведения физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	95%	100 %	100%				
6	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного	Количество участников мероприятий	300 чел.	300 чел.	100%	Количество мероприятий	5 шт.	5 шт.	100%
		Наличие обособленных жалоб	5 шт.	0	100%				

7	комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) Проведение тестирования выполнения нормативов (испытаний) комплекса ГТО	300 чел.	300 чел.	Количество участников мероприятий	4 шт.	4 шт.	100%	Количество мероприятий	4 шт.	100%	
---	--	----------	----------	-----------------------------------	-------	-------	------	------------------------	-------	------	--