**ИНФОРМАЦИЯ**

по результатам контрольного мероприятия «Проверка правильности формирования и использования фонда оплаты труда работников МБУ социального обслуживания Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района «Комплексный центр социального обслуживания населения «Таймырский»

Объект контроля: МБУ социального обслуживания Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района «Комплексный центр социального обслуживания населения «Таймырский» (далее – учреждение).

Период, охваченный проверкой - 9 месяцев 2018 года.

По результатам проведенного внепланового контрольного мероприятия установлены следующие нарушения требований бюджетного законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения:

- пункта 4.13.4 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района «Комплексный центр социального обслуживания населения «Таймырский», подведомственного Управлению социальной защиты населения Администрации муниципального района (далее – Положение об оплате труда), утвержденного приказом учреждения от 14.11.2016 № 2 – не утвержден Управлением социальной защиты населения Администрации муниципального района размер коэффициента повышения заработной платы для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе работникам учреждения на 2018 год;

- пункта 4.8 Положения об оплате труда - учреждением неверно определены размер фонда стимулирующих выплат работникам и цена балла на 1, 2 и 3 кварталы 2018 года.

- статьи 57 ТК РФ – отдельные специалисты приняты на ставки, отсутствующие в штатном расписании;

Кроме этого при проведении проверки установлены следующие недостатки:

- показатели и критерии оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за важность и качество выполняемых работ (определенные Приложениями № 4 и № 5 Положения об оплате труда) не достаточно детализированы, что не позволяет объективно оценивать работу сотрудников учреждения;

- выявлено превышение показателя средней заработной платы над установленными целевыми индикаторами по отдельным категориям работников.

С учетом изложенного и на основании [статей 269.2](consultantplus://offline/ref=FDBA30F7F115E3A2AE41E354CC3DC9075BBC95B03745B5BB8ECBE9389570D60086FD60A205FFx8L2F) и [270.2](consultantplus://offline/ref=FDBA30F7F115E3A2AE41E354CC3DC9075BBC95B03745B5BB8ECBE9389570D60086FD60A205FEx8L4F) Бюджетного кодекса Российской Федерации составлено представление и предложено принять меры по недопущению нарушений бюджетного законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения.

Заместитель Главы муниципального района –

начальник отдела по внутреннему

муниципальному финансовому

контролю и контролю в

сфере закупок товаров, работ и услуг Н.В. Скобеева