**Пресс-релиз**

## «Ненормированный рабочий день»

В соответствии со статьей 97 Трудового кодекса Российской Федерации режим ненормированного рабочего дня является одним из вариантов работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы).

Режим ненормированного рабочего дня включает в себя несколько условий:

1) работа за пределами установленной работнику продолжительности рабочего времени.

2) работник привлекается к работе сверх продолжительности рабочего времени эпизодически.

3) работник привлекается к работе по письменному распоряжению либо приказу работодателя.

4) должность работника или выполняемая работа включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем.

При этом, если должность работника не включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, привлечение работника к работе за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени будет оплачиваться как сверхурочная работа.

5) за работу в режиме ненормированного рабочего дня работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого не может быть менее 3 календарных дней.

Работа в режиме ненормированного рабочего дня оплачивается как обычная работа (без применения повышающих ставок).

Работодатель обязан ознакомить работника с установлением ему режима ненормированного рабочего дня на стадии заключения трудового договора. Кроме того, необходимо ознакомить работника с перечнем должностей с ненормированным рабочим днем, если замещаемая им должность предполагает работу в указанном режиме.

Отказ работодателя от предоставления отпуска за ненормированный рабочий день в связи с тем, что работник не привлекался в течение года к работе в режиме ненормированного рабочего дня, является незаконным.

Норильский транспортный прокурор