**Норильский транспортный прокурор разъясняет: «Уголовная ответственность за подделку документов»**

Согласно статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Заработная плата работнику выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

За задержку выплаты заработной платы установлена административная ответственность, предусмотренная частями 6, 7 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской федерации, при этом за невыплату заработной платы свыше трех месяцев статьей 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность. Наказание за данное преступление предусмотрено в виде:

- штрафа в размере до ста двадцати тысяч рублей;

- лишения права занимать определенные должности;

- лишения права заниматься определенной деятельностью на срок до одного года;

- принудительными работами на срок до двух лет;

- лишение свободы на срок до одного года;

Норильский транспортный прокурор

Р.А. Романов